

一般事業主行動計画

株式会社クレシタ

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年7月1日～令和12年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付及び、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

- 令和 7年 7月～ 法に基づく諸制度整備の周知
 - 令和 7年 10月～ 規程の発効、制度対象従業員に対する個別の意思確認・サポートの開始
-

目標2：所定外労働を削減するため、効率化に向けた業務棚卸しの実施

＜対策＞

- 令和 7年 7月～ 従業員へのアンケート調査による実態把握
- 令和 7年 9月～ 業務効率化に向けた方針の策定
- 令和 8年度～ 所定外労働削減の目標を設定し、個別の効率化に取り組む